

Estivill Professionals Associats ha tingut i té el ferm compromís per treballar en favor d'una societat més justa, tolerant e igualitària entre dones i homes, que afavoreixi el seu creixement i desenvolupament i a on es respectin els drets fonamentals i llibertats de totes les persones que la componen.

La direcció d'Estivill Assessors – ETL GLOBAL ADD, va decidir posar en marxa el Pla d'Igualtat (2022-2025) amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones. Durant el 2022, vam estar treballant en la diagnosi, que va permetre detectar les necessitats i la problemàtica de la nostra organització, i en el disseny del Pla d'Igualtat, que va néixer amb el repte de ser l'eina definitiva per establir les actuacions en matèria de polítiques d'igualtat. El nostre Pla d'Igualtat es va registrar al REGCON i iniciar el seu desplegament al desembre de 2022.

Els objectius generals del nostre Pla són:

-Promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre els treballadors i les treballadores d'Estivill Professionals Associats SL.

-Assegurar l'absència de discriminació, directa o indirecta, en els procediments de gestió de l'empresa relatius a la selecció i contractació, promoció, formació, retribució, conciliació entre vida laboral i familiar i en la salut laboral.

-Prevenir l'assetjament sexual i/o per raó de sexe entre els treballadors i treballadores d'Estivill Professionals Associats SL.

-Promoure una cultura que faciliti la conciliació i la corresponsabilitat.

Aquesta política d'igualtat es entesa i integrada per totes les persones que formen part de l'organització i compta amb el compromís i suport de la Direcció.

Comitè de Direcció

Gener 2023